



## Agile HR

Pracując w HR musimy zmierzyć się z wyzwaniami dzisiejszego świata takimi jak ciągle zmieniające się potrzeby, niedostatek specjalistów czy konieczność zrozumienia potrzeb przyszłych pracowników naszej firmy. Te dwudniowe szkolenie dla zespołów HR sprawi, że z łatwością poradzisz sobie z tymi wyzwaniami, a także uczyni codzienną pracę o wiele łatwiejszą i bardziej efektywną

Podczas 2 dni dowiesz się, w jaki sposób zwinne podejście ("agile") może zrewolucjonizować twoją pracę.



### Zakres tematyczny

#### Czym jest zwinne podejście?

- Jak HR może skorzystać adaptując procesy IT?
- Przegląd dostępnych metodyk zwinnych
  1. Scrum
  2. Kanban
  3. AgilePM
- Zwinny proces w praktycznych przykładach
- Wartości powiązane ze zwinnym podejściem
- Role i zakresy ich odpowiedzialności w najpopularniejszych metodykach
  1. Scrum
  2. AgilePM
- Wydarzenia, które pomagają w codziennej pracy
- Agile a duże organizacje, czyli przegląd dostępnych metodyk skalowania



### Zwinne podejście do HR

- Zwinne podejście do procesu rekrutacyjnego i planowania
- Skuteczna rekrutacja “zwinnego” pracownika do zespołu zwinnego
- Jak oni pracują, czyli co powinniśmy wiedzieć o zwinnej pracy
- Czy na pewno potrzebujemy tego całego Agile?
- Co może dać zwinne podejście mojemu działowi HR
  1. Tablica Kanban i limit Work In Progress
  2. Zwinne podejście do obowiązków
  3. Myślę zwinnie, wymagam zwinnie
  4. Wymagam zwinnie, potrzebuję zwinnych narzędzi
  5. Jak daleko iść w zwinność w moim dziale HR

### Zmiany organizacyjne w duchu Agile

- Ambasadorzy zmian, czyli gdzie zaczyna się zwinność
- Motywacja inaczej, czyli “Karty Motywacji” w służbie HR
- Daj się poznać swojej organizacji, czyli sposób na pokazanie siebie przy pomocy “Mapy osobowości”
- Czy na pewno wszystko musi robić SM/PO, czyli jak zarządzać zakresem odpowiedzialności ról w naszej firmie?
- System premiowy dla zwinnych pracowników, czyli co zrobić, aby bonusy motywowały do właściwych rzeczy